河北省金融市场协会秘书处文件

冀金协秘〔2020〕25号

关于印发《河北省金融市场协会金融思想文化建设评价管理办法》的通知

河北省金融市场协会各会员单位:

为推进河北省金融市场协会会员单位思想文化建设，提升会员单位的使命感和责任感，促进会员单位员工树立良好的精神面貌、严谨的工作作风和高质量的工作效率，经河北省金融市场协会金融思想文化建设专业委员会主任委员会议研究决定,制定了《河北省金融市场协会金融思想文化建设评价管理办法》，现印发给你们，请认真组织学习，遵照执行。

金融思想文化建设专业委员会办公室联系人:

米　平、毛素惠。

电　话：0311-87899079。

邮　箱：peixunbu@hbbill.com

附件：河北省金融市场协会金融思想文化建设评价管理办法

河北省金融市场协会秘书处

2020年9月23日

附件:

河北省金融市场协会
金融思想文化建设评价管理办法

第一章 总则

第一条 思想文化建设是企业发展的精神支撑，把思想文化建设工作贯穿于基层工作中，并转化为企业持续发展的动力，是促进企业发展的目的所在。为有效地推进河北省金融市场协会会员单位思想文化建设深入开展，使会员单位员工树立良好的精神面貌、严谨的工作作风和高质量的工作效率，提升会员单位的使命感和责任感，助力我省金融系统业务又快又好发展，依据《河北省金融市场协会金融思想文化建设专业委员会管理办法》，经河北省金融市场协会金融思想文化建设专业委员会（以下简称文委会）研究，特制定本管理办法。

第二章 评价对象

第二条 各会员单位及其所属的基层营业机构为评价对象。

第三条 本办法所称思想文化建设工作是指：各会员单位（省级或管理机构）按照《河北省金融市场协会金融思想

文化建设专业委员会管理办法》中的工作职责，负责本单位金融思想文化建设工作扎实推动和落实；所属基层单位为思想文化建设工作的具体落实单位。

第三章 评价组织管理与部门

第四条 文委会为全省金融思想文化建设评价工作组织管理部门，其主要职责是：

（1）研究制定金融思想文化建设工作评价管理办法并组织实施。

（2）负责指导、组织、协调推动金融思想文化建设评价工作有效顺利开展。

（3）对各会员单位的思想文化建设工作监督指导。

（4）研究决定文委会重大活动方案及评比表彰工作。

（5）支持文委会办公室依法合规开展喜闻乐见的金融思想文化建设工作。

第五条 文委会办公室为金融思想文化建设评价工作的具体操作部门，其主要职责是：

（1）在文委会领导下认真落实金融思想文化建设评价工作。

（2）做好日常金融思想文化建设工作开展情况资料搜集整理。

（3）做好金融思想文化建设工作的调研、检查及现场

督导。

（4）落实文委会的工作意见和决定，做好年度思想文化建设评价工作总结及表彰活动。

（5）完成领导交办的其他事项。

第四章 评价内容

第六条 会员单位评价内容

（1） 各会员单位明确思想文化建设主管部门和具体负责人。要明确主管思想文化建设部门和具体负责人的工作职责，同时要制定本单位思想文化建设考核办法。

（2）每年制定思想文化建设年度工作计划。年度工作计划包括具体实施方案、措施及效果等内容。

（3）建立良好的企业文化体系，激发员工的积极性、主动性和创造性。

企业文化体系包含行（司）训、企业愿景、企业使命、工作理念、企业宗旨等内容。

（4）加强思想政治工作，弘扬主旋律，传播正能量，使员工树立正确的人生观、价值观和世界观。

每年有计划地开展形式多样的思想教育活动。如：举办爱党、爱国、爱社会主义主题演讲、讲座和歌咏比赛，观看爱国题材电影、戏剧等活动，举办或者参加反腐倡廉等题材的讲座、报告、培训等。

（5）思想文化建设主管部门充分利用报刊、自媒体、微视频等新闻工具，开展对外宣传活动。

（6）每年有思想文化示范和评先活动，表彰激励先进单位和个人，起到示范作用。

各会员单位按年度进行本系统思想文化建设工作的自我评价和工作总结，并于每年12月底前报送文委会办公室。

（7）会员单位思想文化建设主管部门积极向文委会办公室推送本行优秀宣传文章，每年不少于1-2篇，文委会办公室将筛选优秀作品刊登在河北省金融市场协会官方网站和公众号，不定期出版会员单位思想文化建设工作专辑，宣传和展现我省金融机构的思想文化建设风貌与成果。

（8）会员单位各项业务指标完成良好，无重大恶性事件发生，如本年度内发生了影响大的不良事件，取消评先资格。

第七条 基层单位评价内容

（1）领导重视，明确思想文化建设归口部门和负责人。

（2）员工能够理解、熟练掌握并身体力行行（司）训、企业愿景、企业使命、工作理念、企业宗旨等内容。

（3）组织开展多种喜闻乐见的宣传活动。

（4）加强对新员工入职培训，特别是对本系统企业文化的传承与学习。

（5）积极参加协会及上级行组织的思想文化建设先进

集体和先进个人评选活动。

（6）提交社会评价分数高、影响好，反映优良的有关文件文稿资料。

第五章 评价原则及方式

第八条 评价坚持公开、公平、公正的原则。

第九条 评价方式以非现场评价为主，现场核查为辅。非现场检查主要依据会员单位按照评价内容上报的资料，对照打分。

现场核查由文委会办公室依据评价内容，对会员单位及其所属机构进行日常检查打分，建立台账。

第十条 各会员单位每个年度按照会员单位思想文化建设年度评价表内容（附件1），上报本行思想文化建设材料。按照基层单位思想文化建设年度工作评价表内容（附件2），向文委会办公室推荐思想文化建设先进基层单位，原则上每地市一个，并附思想文化建设先进基层单位材料。

文委会办公室将根据会员单位上报材料对照打分，进行优秀组织单位的评选；先进基层营业机构由会员单位推荐，文委会抽检核查。

各种材料均需按时报送至文委会办公室。报送邮箱地址：peixunbu@hbbill.com。

第十一条 年度工作评价分数在前10名的会员单位和上

报的基层单位，将分别被评选为思想文化建设优秀组织单位和先进基层单位，进行通报表彰，并授予奖牌。

第十二条 思想文化建设评价周期为年度，每年 12 月底之前会员单位上报资料，次年 2 月份进行结果通报。

第六章　附　则

第十三条 本管理办法由文委会办公室负责解释。

第十四条 本管理办法自发布之日起执行。

附件 1：会员单位思想文化建设年度工作评价表

附件 2：基层单位思想文化建设年度工作评价表

附件 1:

会员单位金融思想文化建设年度工作自评表

序号	评价内容	评价要点	分值	备注（扣分）
1	领导重视，设立思想文化建设主管部门、负责人，制定思想文化年度工作计划。	1.有专职或兼职思想文化建设主管部门和负责人，并有具体工作职责。 2.制定思想文化建设年度工作计划。 3.要有具体实施方案、措施及具体落实情况，并与文委会办公室加强沟通联系。	每项 5 分，共 15 分。	
2	建立企业文化体系	1 有成熟的企业文化体系：行训、企业愿景、企业使命、工作理念、宗旨等核心价值观。 2.新员工入职培训中要有思想文化建设内容。 3“行训”上墙明示，植根于员工的教育培训和实际行动。	每项 5 分 共 15 分	
3	运用多种形式开展思想文化建设教育培训	1.举办爱国主义教育主题活动：如举行爱国主题演讲、讲座，观看爱国题材电影、参观爱国主义教育基地等活动。 2.举办或者参加思想文化建设等题材的培训、研讨等活动，有文字材料。	每项 10 分共 20 分	
4	企业文化宣传	1.向报刊、自媒体等媒体宣传本行企业文化，有刊发原件复印件 2.积极向文委会办公室报送优秀宣传文章，并被采用，每年度不少于 2 篇以上。	每项 10 分，共 20 分	
5	建立思想文化评价机制	1.评选推荐金融思想文化建设先进集体。 2.评选思想文化建设先进个人。	每项 10 分，共 20 分	
6	无重大不良事件发生	如果有重大恶性不良事件发生，本年度取消参评资格。	10 分	
7	文委会办公室现场核查会员单位思想文化建设情况。	文委会办公室将就 6 项评价内容，到会员基层单位进行抽查核实，完成良好不予扣分，完成不好的会员单位，予以扣分。		

附件 2:

基层单位金融思想文化建设年度工作自评表

序号	评价要点	分值	备注（扣分）
1	1.领导重视，有分管领导。 2.有专职思想文化建设主管部门或者兼职主管部门、负责人。 3.有活动计划方案及效果。	每项 10 分，共 30 分。	
2	认真落实上级行思想文化建设工作要求，基层员工能够理解并掌握“行（司）训”、企业愿景、企业使命、工作理念、企业宗旨内容。	10 分	
3	1.参加爱国主义教育主题活动：如举行爱国主题演讲、讲座，观看爱国题材电影、参观教育基地等活动。 2.参加思想文化建设题材内容培训等。	每项 10 分，共 20 分	
4	1.新员工是否参加包括金融思想文化建设内容的入职培训。 2.对新老员工进行本单位企业文化学习等培训。	每项 10 分，共 20 分	
5	参加协会和上级行组织的思想文化建设先进集体和先进个人评选活动，并获嘉奖。	每项 10 分。共 20 分	

1. 评价内容每年 12 月底前完成报送文委会办公室，文委会办公室邮箱地址：peixunbu@hbbill.com
2. 一旦发现有瞒报、谎报、篡改等不诚信行为，该分行评价为 0 分。
4. 文委会办公室对本表各项内容拥有最终解释权。

河北省金融市场协会秘书处　　2020 年 9 月 23 日印发